CON UNA SUBVENCIÓN TOTAL DE 72.763,00 EUROS, LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO SE DESARROLLARÁN EN AL MENOS 5 PAÍSES EUROPEOS, CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS SIGUIENTES SOCIOS:

FOXPOPULI

SWEDEN FOXPOPULI.ORG

AIDEJOVEN

SPAIN AIDEJOVEN.ORG

DRUSTVO ZA IZOBRAZEVANJE IN SOCIALNI RAZVOJ

SLOVENIA DISORA.ORG

FUNDACJA PROFESJONALNI AKTYWNI QLTURALNI MLODZI

POLAND FAQM.PL

ASSOCIAZIONE LET'S KEEP LEARNING
APPLICANT ORGANISATION

ITALY ASSOCIAZIONELKL.IT

"EL SOPORTE DE LA COMISIÓN EUROPEA PARA LA PRODUCCIÓN DE ESTA PUBLICACIÓN NO CONSTITUYE UNA APROBACIÓN DE LOS CONTENIDOS, QUE REFLEJAN ÚNICAMENTE LAS OPINIONES DE LOS AUTORES, Y LA COMISIÓN NO PUEDE SER CONSIDERADA RESPONSABLE DEL USO QUE PUEDA HACERSE DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ELLA"

ENT4NEET

ENT4NEET.ASSOCIAZIONELKL.IT



ENT4NEET

EDUCACIÓN EMPRESARIAL PARA NEET

2020-3-IT03-KA205-020532

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



¿POR QUÉ ENT4NEET?

EL PROYECTO ENT4NEET, COFINANCIADO POR EL PROGRAMA ERASMUS+ DE LA UNIÓN EUROPEA, PRETENDE PROMOVER EL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS ENTRE LAS ORGANIZACIONES JUVENILES EUROPEAS ACTIVAS EN LA INTEGRACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LOS JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, ES DECIR, LOS NEET (JÓVENES QUE NO ESTUDIAN, NI TRABAJAN, NI RECIBEN FORMACIÓN), A TRAVÉS DE LA MEJORA DE SUS "SOFT SKILLS".

EL SKILLS PANORAMA (CEDEFOP) DEFINE LAS “SOFT SKILLS” COMO TRANSVERSALES A LOS EMPLEOS, Y RELACIONADAS CON LAS COMPETENCIAS PERSONALES (CONFIANZA, DISCIPLINA, AUTOGESTIÓN...) Y SOCIALES (TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN, INTELIGENCIA EMOCIONAL...).

OBJETIVO

EL PROYECTO ENT4NEET PRETENDE ESTIMULAR EL ESPÍRITU EMPRESARIAL Y LAS HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, LA INTEGRACIÓN Y LA CIUDADANÍA ACTIVA DE LOS JÓVENES, ESPECIALMENTE DE LOS NEET Y DE LOS AFECTADOS POR OTRAS DESVENTAJAS ECONÓMICAS/SOCIALES/CULTURALES/ GEOGRÁFICAS, ENRIQUECIENDO EL CONJUNTO DE HERRAMIENTAS DE LOS TRABAJADORES JUVENILES A TRAVÉS DE UN MODELO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN SUSCEPTIBLE QUE PUEDA SER FÁCILMENTE REPLICADO Y TRANSFERIDO A DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS Y TERRITORIOS.

ROADMAP

INFORME NACIONAL SOBRE LAS “SOFT SKILLS” MÁS DEMANDADAS

INVESTIGACIONES NACIONALES DENTRO DE LOS MERCADOS DE TRABAJO DE LOS PAÍSES ASOCIADOS PARA ANALIZAR LOS DATOS DEL MUNDO LABORAL E IDENTIFICAR LAS HABILIDADES, COMPETENCIAS Y ACTITUDES TRANSVERSALES MÁS SOLICITADAS CON RESPECTO A LOS JÓVENES (15 - 29 AÑOS), ESPECIALMENTE LOS NEET.

FORMACIÓN CONJUNTA DE CORTA DURACIÓN PARA EL PERSONAL "DE LA EDUCACIÓN AL ESPÍRITU EMPRESARIAL: HERRAMIENTAS PARA LOS TRABAJADORES JUVENILES".

ORGANIZADA EN SUECIA Y DISEÑADA PARA TRABAJADORES JUVENILES (20 PERSONAS DE IT, PL, SE, SLO, ES), LA MOVILIDAD PRETENDE INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y ENFOQUES SOBRE LA EDUCACIÓN AUTOEMPRESARIAL DE LOS JÓVENES VULNERABLES.

GUÍA

DISEÑADA PARA PROFESORES, EDUCADORES Y FORMADORES EN EL ÁMBITO DE LA JUVENTUD, LA HERRAMIENTA CONTIENE LOS RESULTADOS DE LOS INFORMES DE LOS PAÍSES, UN CONJUNTO DE DIRECTRICES Y PRÁCTICAS PARA UNA FORMACIÓN INNOVADORA EN MATERIA DE EDUCACIÓN EMPRESARIAL.

PILOTING

LOS 5 CURSOS DE FORMACIÓN REÚNEN A 10 NEET POR PAÍS CON EL FIN DE TESTAR LOS CONTENIDOS DE LA GUÍA, PONIENDO EN PRÁCTICA UNA SERIE DE ENFOQUES Y HERRAMIENTAS RECOGIDOS EN LA MISMA.

MOVILIDAD COMBINADA DE JÓVENES "EDUCACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO PARA LOS NEET"

CURSO DE FORMACIÓN TRANSNACIONAL ORGANIZADO EN ESPAÑA Y EN EL QUE PARTICIPAN JÓVENES NEET (20 PERSONAS DE IT, PL, SE, SLO, ES - DE LAS CUALES 5 TIENEN NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES) ASÍ COMO 5 ACOMPAÑANTES (1 TRABAJADOR JUVENIL POR SOCIO). LAS DIRECTRICES DE LA GUÍA SE APLICAN Y FOMENTAN A TRAVÉS DE LA TÉCNICA DEL ROLE-PLAYING PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS EMPRESARIALES DE LOS PARTICIPANTES, MEJORAR SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES INTERCULTURALES Y LINGÜÍSTICAS, Y APOYAR EL DESARROLLO PERSONAL DE LOS JÓVENES PARTICIPANTES.